



Les Roues Managériales

Pour:

- S'auto-évaluer en matière d'organisation, de leadership et de performances
- Progresser en matière de Management

Dans quelles circonstances l'utiliser:

- Nouvelle prise de fonction
- Lorsque l'on souhaite faire le point sur ses performances en entreprise

Temps nécessaire:

- 1 heure

Présentation de l'Outil

Voici 3 roues comprenant chacune 8 domaines représentant l'équilibre en matière d'*organisation*, de *leadership* et de *performances*.

Si vous le jugez nécessaire, vous pouvez bien entendu adapter ces roues à votre fonction en changeant les domaines notés.

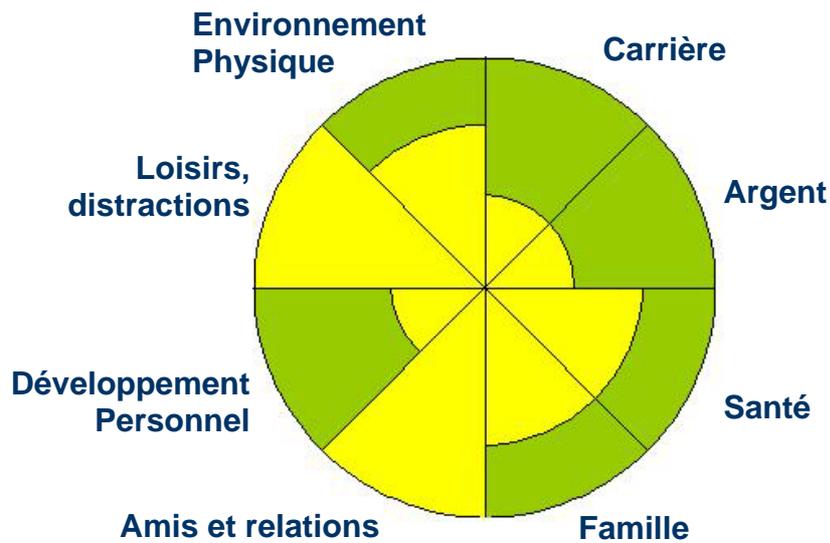
Comment utiliser l'outil :

Pour chacune des roues, notez sur une échelle de 0 à 10 votre indice de satisfaction concernant chacun des domaines.

Pour obtenir des résultats fiables et utiles, il est important de les noter le plus honnêtement et objectivement possible.

Dessinez pour chaque domaine un arc de cercle correspondant à l'indice attribué. Une fois les 8 domaines complétés, vous allez découvrir votre roue.

Exemple :



Si vous deviez faire rouler votre roue, comment trouveriez-vous votre route: plutôt cahoteuse ou plutôt facile ?

Aux vues de vos résultats, qu'aimeriez vous :

- Approfondir ?
- Acquérir ?
- Changer ?

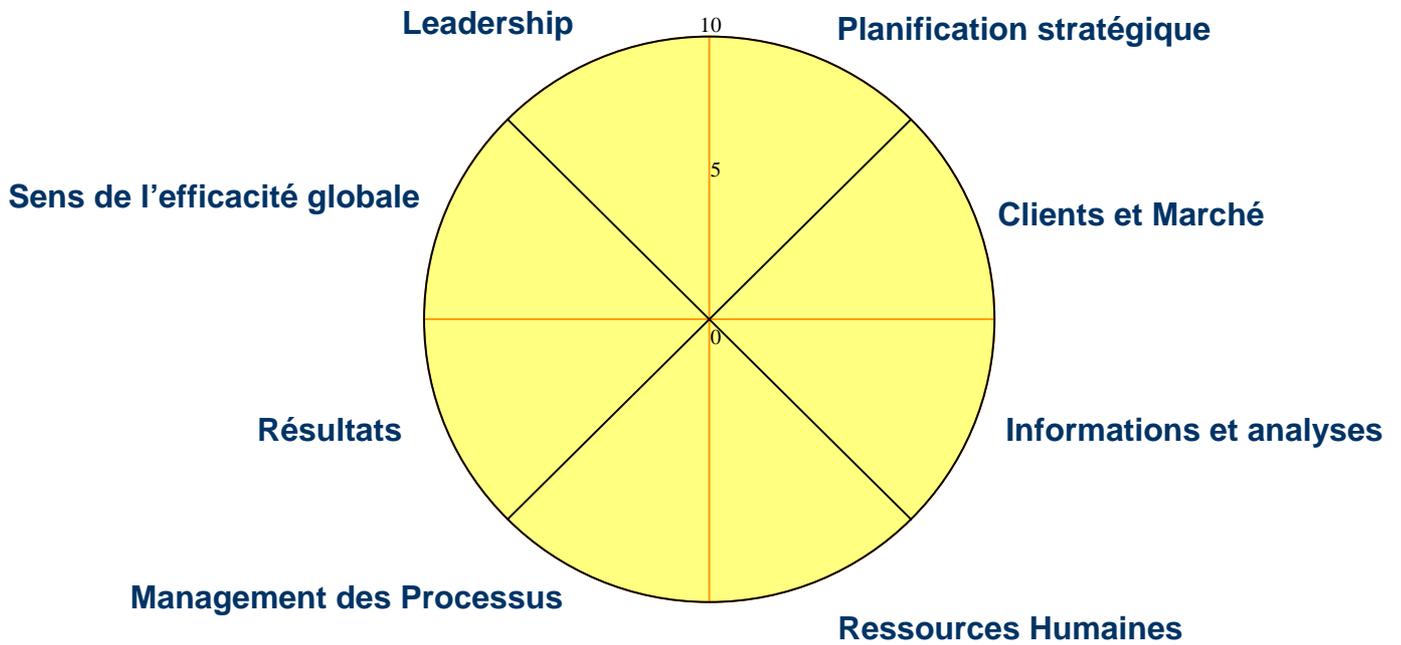
Comment vous voyez-vous fonctionner au sein de l'entreprise dans 1 mois, 3 mois et 6 mois ?

Quels objectifs désirez-vous vous fixer pour ces 3 dates ? Comment allez-vous y parvenir ? (ressources, mise en œuvre, etc...).

Vous pouvez vous aider de la fiche-outil [Travailler ses objectifs avec les "Niveaux Logiques"](#)

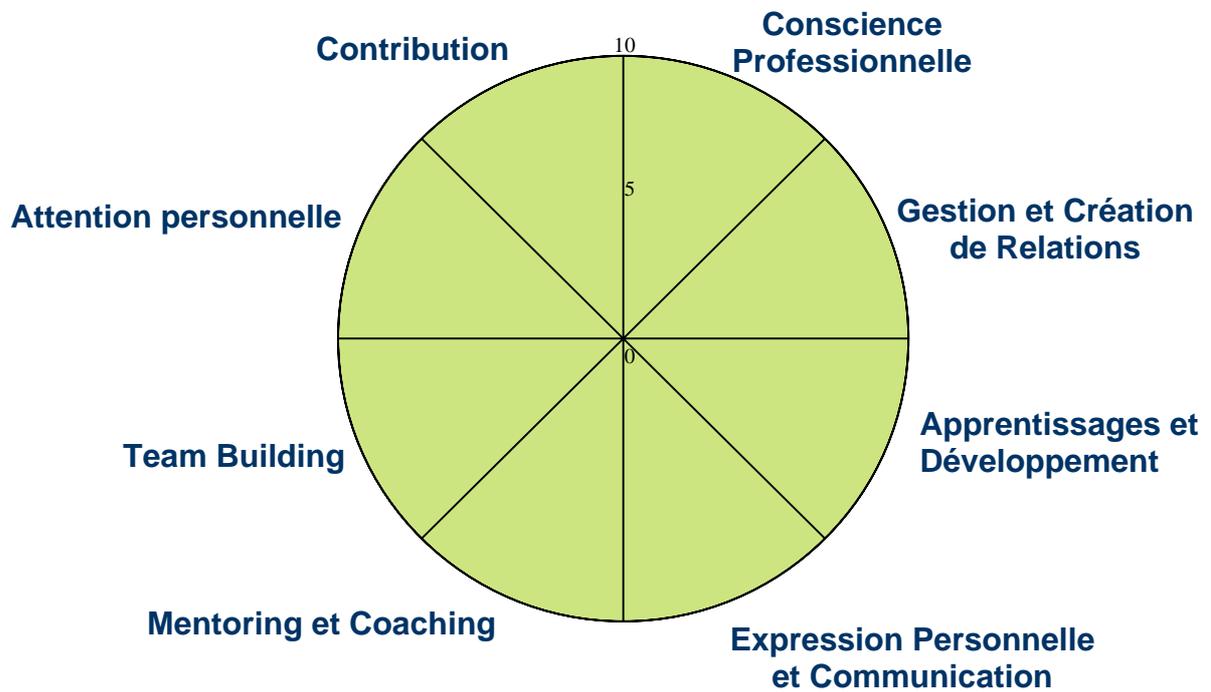
Attention : Votre indice de satisfaction n'est ni celui désiré ni celui de demain, mais bien celui d'aujourd'hui.

VOTRE ROUE DE L'EFICACITE EN MATIERE D'ORGANISATION



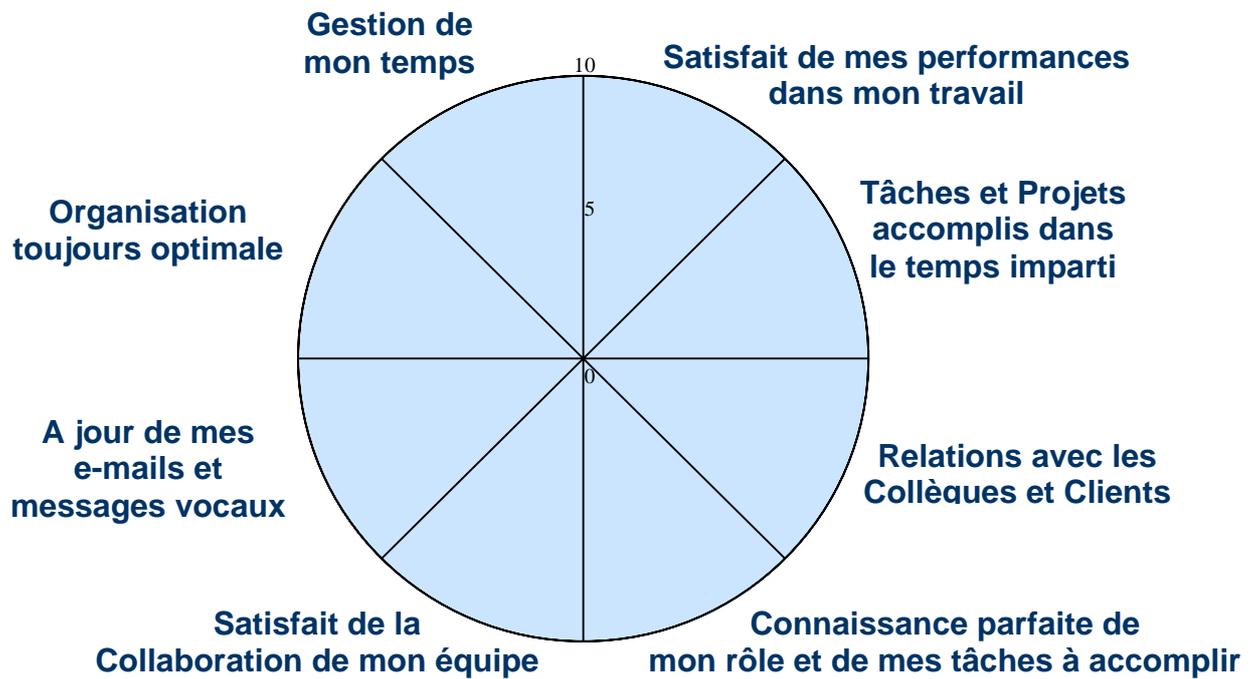
Vos Notes :

VOTRE ROUE DE L'EFICACITE EN MATIERE DE LEADERSHIP



Vos Notes :

VOTRE ROUE DE PERFORMANCES



Vos Notes :